

A análise do Plano de trabalho considerará a adequação da Proposta aos objetivos fixados no Termo de Referência, incluindo abordagem técnica, metodologia e cronograma.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS PROPOSTAS DAS LICITANTES

Para a avaliação baseada na qualidade e no preço serão atribuídos os seguintes pesos para os critérios técnicos e financeiros:

Qualidade da proposta técnica	peso = 70% (setenta por cento);
Valor financeiro da proposta	peso = 30% (trinta por cento).

Para a análise das propostas técnicas serão utilizados os seguintes critérios:

ITEM	CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA QUALIDADE	Máximo de pontos possíveis
A	Experiência da empresa	10
B	Adequação da metodologia proposta ao contido no Termo de Referência	40
C	Qualificação da Equipe Técnica para o Serviço	50
Total		100

Parâmetros dos critérios acima:

A - Experiência da empresa: 10 pontos

- Qualificação da empresa:

Parâmetros	Pontuação máxima (10 pontos)
a) A descrição das atividades econômicas constantes no currículo deverá ser pertinente ao objeto do contrato.	Eliminatório
b) 2 pontos por trabalho de Diagnóstico ou Planejamento Ambiental (limite 2 trabalhos)	4
c) 2 pontos por trabalho de Elaboração e Revisão de Plano de Gestão de Unidade de Conservação, conforme definidas na legislação do SNUC.	6

Os trabalhos apresentados no item “c” poderão ser computados cumulativamente com o item “b”.

B - Adequação da metodologia proposta ao contido no TR: 40 pontos**B.1) Abordagem técnica e metodológica: 22 pontos**

PARÂMETROS	Pontos
Insatisfatória: A abordagem técnica e/ou a metodológica para realizar as principais atividades indicadas no TR são confusas ou não foram enviadas.	0
Pouco satisfatório: A abordagem técnica e/ou a metodológica para realizar as principais atividades indicadas no TR são inadequadas, indicando que a consultora não compreendeu aspectos importantes do escopo do trabalho.	9
Satisfatória: A maneira de realizar as diferentes atividades do TR é apresentada de forma genérica. A abordagem apresentada é generalista, não padronizada de forma específica para o serviço em questão.	13
Altamente satisfatório: A abordagem técnica e a metodologia são adequadas e padronizadas para o serviço em questão, sendo flexível o bastante para permitir sua adaptação às mudanças que podem ocorrer durante a execução dos serviços.	18
Excelente: Além das exigências relacionadas na condição “altamente satisfatória” acima, temas importantes são apresentados de maneira inovadora e eficiente, indicando que a consultora compreendeu os principais temas do serviço, tendo proeminente conhecimento para soluções inovadoras.	22

B.2) Plano de Trabalho: 18 pontos

PARÂMETROS	Pontos
Insatisfatório: O cronograma de atividades é confuso, incompleto ou não foi enviado.	0
Pouco satisfatório: O cronograma de atividades omite tarefas importantes; o sincronismo das atividades e a correlação entre elas são inconsistentes com a abordagem técnica e/ou a metodologia propostas. Há uma falta de clareza e de lógica na sequência dos trabalhos. Os prazos do projeto não são considerados.	4
Satisfatório: Todas as atividades-chaves são incluídas no cronograma de atividades. Há pequenas inconsistências entre sincronismo, produtos e a abordagem técnica proposta.	8
Altamente satisfatório: O Plano de Trabalho é coerente com o TR. As principais atividades são indicadas no cronograma de atividades e seu sincronismo é apropriado e consistente com os produtos. A inter-relação entre as várias atividades é realística e consistente com a abordagem técnica. Os prazos do projeto são considerados.	12

Excelente: Além das exigências relacionadas na condição “altamente satisfatória” acima, pontos decisivos, sequência e o sincronismo das atividades são muito bem definidos, indicando que a consultora considerou otimização do uso dos recursos. O plano de trabalho é flexível o bastante para acomodar incertezas.	18
---	----

C - Qualificações e competência da equipe técnica para o serviço: 50 pontos

A experiência da Equipe Técnica será comprovada mediante a apresentação do currículo com cópias simples dos devidos diplomas, certificados, declarações e/ou atestados que comprovem a formação e a realização de cada trabalho (vide perfis profissionais), e avaliada de acordo com os requisitos abaixo:

C.1) Coordenador Geral: 20 pontos

C 1 - Coordenador Geral	20
a) Pós-Graduação (<i>Lato Sensu</i>) ou Mestrado em áreas correlatas ao perfil desejado.	2
b) 2,5 pontos por trabalho de consultoria na elaboração ou coordenação de Diagnósticos Ambientais e/ou Socioeconômicos (limite de 4 trabalhos).	10
c) 2,5 pontos por trabalho de consultoria em elaboração de Plano de Manejo ou Plano de Gestão de UC, conforme definidas na legislação do SNUC. (limite de 2 trabalhos).	5
d) Os trabalhos pontuados no item (c), quando realizados no Bioma Amazônia, terão sua pontuação aumentada em 1,0 pontos por trabalho (limite 3 trabalhos)	3

C.2) Descrição do Perfil do Responsável pela elaboração e análise do levantamento socioeconômico, plano de proteção e cadeias produtivas: 5 pontos

C 2 - Técnico de Socioeconomia e Cadeias Produtivas.	5
a) Graduação em áreas correlatas ao perfil desejado (Sociologia, Geografia, Agrônomo, Antropólogo, Engenharia Florestal ou outras afins).	1
b) 1 ponto por treinamento e/ou experiência profissional com ênfase em diagnósticos populacionais e de produção rural (agrícola, extrativismo, pesca, manejo de fauna silvestre, exploração florestal (limite de 3 trabalhos).	3
c) 0,5 pontos por experiência com a metodologia de Padrões Abertos para a Prática da Conservação e as demais constantes no macroprocesso. trabalho de consultoria utilizando a metodologias participativas e estruturação de cadeias produtivas (limite de 2 trabalhos)	1

C.3) Descrição do Perfil do Responsável pelas análises do Sistema de Informações Geográficas: 10 pontos

C 3 – Descrição do Perfil do técnico do SIG.	10
a) Graduação em áreas correlatas ao perfil desejado (geografia, biologia, engenharia ambiental, engenharia florestal ou afins)	2
b) 1,5 pontos por conhecimento e consultoria a em Geoprocessamento, Sistema de Informação Geográfica (SIG) e Cartografia (limite de 4 trabalhos).	6
c) 0,5 pontos por elaboração de zoneamento para Planos de Manejo de UC, conforme definidas na legislação do SNUC. (limite de 4 trabalhos).	2

Pontuação cumulativa do item “b” com o item “a” se houver.

C.4) Descrição do Perfil do Responsável pelos levantamentos e análises fundiárias: 10 pontos

C 4 - Descrição do Perfil do técnico de levantamentos e análises fundiárias.	10
a) Graduação em áreas correlatas ao perfil desejado (geografia, biologia, engenharia ambiental, engenharia florestal ou afins).	2
b) 1 ponto por trabalho de consultoria na elaboração ou coordenação de Diagnósticos Fundiário em áreas naturais protegidas (limite de 2 trabalhos).	2
c) 1 ponto por trabalho de consultoria em elaboração de Plano ou Programa de Regularização Fundiária ou correlatos a questão fundiária em UC (limite de 4 trabalhos).	4
d) 1 pontos por trabalho de consultoria utilizando metodologias e análises de sistematização de dados e informações fundiárias com conhecimento e experiência em Geoprocessamento, Sistema de Informação Geográfica (SIG) e Cartografia, para a caracterização e a geração dos produtos de mapas (limite de 1 trabalhos)	1
e) 1 ponto pela experiência plena nas atividades de levantamento cartorial, da cadeia dominial e das características fundiárias de áreas protegidas naturais	1

C.5) Descrição do Perfil do Moderador/ Relator : 5 pontos

C 5 - Moderador/ Facilitador	5
a) 0,5 Curso de formação em organização e moderação de oficinas. (limite de 2 certificados)	1
b) 1,5 pontos por trabalho de moderação de oficinas de diagnóstico e/ou planejamento participativo (limite de 2 trabalhos).	3
c) Capacitação comprovada em Padrões Abertos para a Prática da Conservação.	1